

Số: /KH-THHVT

Thạch Thang, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH **Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm học 2024-2025**

Căn cứ Luật số 10/2022/QH15 ngày 10 tháng 11 năm 2022;

Căn cứ Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đối với sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/05/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Quyết định số 6699/QĐ-UBND ngày 16/11/2015 của Ủy ban Nhân dân quận Hải Châu, Hiệu trưởng Trường Tiểu học Hoàng Văn Thụ xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2024- 2025 cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1.1 Mục đích

- Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, viên chức, người lao động và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong mọi hoạt động của Nhà trường.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng, các tổ chức đoàn thể trong việc thực hiện Quy chế dân chủ; Góp phần xây dựng đội ngũ giáo viên, cán bộ, công nhân viên chức có đủ phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới của đất nước.

- Phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân.

- Tổ chức đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ, kịp thời biểu dương, động viên, nhân rộng những gương điển hình thực hiện tốt Quy chế dân chủ tại đơn vị.

1.2 Yêu cầu

- Thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị phải gắn liền với việc đảm bảo sự lãnh đạo của tổ chức Đảng ở cơ quan, đơn vị; thực hiện tốt Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; Phát huy vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của các tổ chức đoàn thể quần chúng trong cơ quan, đơn vị.

- Dân chủ trong khuôn khổ của Hiến pháp và pháp luật; Kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, viên chức, người lao động và quyền làm chủ của nhân dân, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

II. Nội dung thực hiện

2.1 Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thực hiện Quy chế dân chủ đến toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động, người học trong Trường.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp uỷ, chính quyền, các đoàn thể; phát huy vai trò và trách nhiệm của người đứng đầu trong việc chỉ đạo và hướng dẫn thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Nhà trường, cụ thể:

+ Nghị quyết số 55/NQ-UBTVQH10 ngày 30/8/1998 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan.

+ Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khoá XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

+ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đối với sự nghiệp công lập.

+ Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/05/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập.

+ Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/06/2024 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về công khai trong hoạt động của các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

2.2 Công tác tuyên truyền, phổ biến

- Tuyên truyền việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Nhà trường. Hình thức tuyên truyền: trực tiếp hoặc gián tiếp thông qua các cuộc họp, hội nghị, trên website, niêm yết công khai các bảng biểu tại phòng họp, bản tin Nhà trường....

- Quán triệt sâu rộng đến tất cả mọi thành viên trong Nhà trường các văn bản của Nhà nước, Bộ GD&ĐT, Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Đà Nẵng, Phòng Giáo dục và Đào tạo quận Hải Châu; Kết hợp việc đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khoá XI về Xây dựng Đảng; Nghị quyết Trung ương 4 khoá XII về đẩy lùi các biểu hiện suy thoái tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống ; Cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”.

- Thực hiện tốt việc phối hợp giữa các đơn vị, tổ chức đoàn thể và cá nhân về việc thực hiện Quy chế dân chủ trong Nhà trường.

- Thực hiện theo quy định của pháp luật về tiếp công dân giải quyết khiếu nại, tố cáo.

- Tổ chức lấy ý kiến đóng góp của cán bộ, công chức, viên chức về việc thực hiện nhiệm vụ chính trị trong Nhà trường. Phát huy quyền dân chủ thông qua việc bàn bạc, xây dựng các quy định, quy chế phù hợp với điều kiện cơ quan: Quy chế thi đua khen thưởng, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế chuyên môn, quy chế quản lý tài sản, quy chế thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

- Thực hiện các cuộc họp định kỳ theo quy định, bàn bạc, phổ biến, thảo luận, lấy ý kiến, công khai các hoạt động của Trường. Phân công lao động đảm bảo hợp lý, công bằng, phù hợp với điều kiện thực tế của Nhà trường.

- Cùng cố và duy trì việc đối thoại giữa lãnh đạo đơn vị với cán bộ, viên chức, người lao động, giữa giảng viên với phụ huynh, người học.

- Công khai mọi hoạt động của Nhà trường theo quy định;

- Công khai về việc nâng lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn hàng năm; Việc chuyển loại, chuyển ngạch viên chức; Việc xét hết tập sự viên chức;

- Công khai việc đánh giá xếp loại viên chức, chuẩn nghề nghiệp và thi đua khen thưởng hàng năm;

- Công khai tài chính hằng năm năm thông qua Hội nghị cán bộ viên chức và người lao động, tổ chức thảo luận quy chế chi tiêu nội bộ;

- Công khai về công tác tuyển sinh, thành lập hội đồng tuyển sinh nhằm đảm bảo đúng đối tượng và tránh các hiện tượng tiêu cực có thể xảy ra.....

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện quy chế dân chủ. Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện ở đội ngũ giáo viên, cán bộ, nhân viên thông qua các hình thức kiểm tra đột xuất, kiểm tra theo kế hoạch. Kiên quyết xử lý dứt điểm tình trạng vi phạm quy chế ở cả các mặt: đạo đức nhà giáo, quy chế chuyên môn, những hành vi xâm phạm đến thân thể và quyền lợi của người học.

III. Tổ chức thực hiện

1. Thực hiện dân chủ trong quản lý và điều hành hoạt động của cơ quan, đơn vị; Trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với giảng viên, cán bộ, công nhân viên chức.

2. Tổ chức các cuộc họp giao ban định kỳ, hàng tháng, hàng quý, 6 tháng và 9 tháng để đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao và đề ra các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu phải thực hiện trong thời gian tới của cơ quan, đơn vị. Cuối năm, Hiệu trưởng Nhà trường phải tổ chức đánh giá tổng kết hoạt động của Trường tại Hội nghị cán bộ, công nhân viên chức theo quy định.

3. Tổ chức đánh giá định kỳ hàng năm đối với giáo viên, cán bộ, công nhân viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo trình tự, thủ tục quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

4. Lắng nghe ý kiến phản ánh, phê bình của các cán bộ, công nhân viên chức, đăng ký được gặp và có nội dung, lý do cụ thể thì Nhà trường bố trí thời gian thích hợp để gặp và trao đổi.

5. Thông báo công khai để các giảng viên, cán bộ, công nhân viên chức biết những việc được quy định tại Điều 7 của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

6. Ban hành Quy chế quản lý trang thiết bị làm việc trong cơ quan, đơn vị bảo đảm thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm; sử dụng tiết kiệm kinh phí được cấp; Thực hiện các quy định về công khai tài chính. Việc mua sắm thiết bị, phương tiện và các tài sản của cơ quan, đơn vị phải thực hiện theo quy định của pháp luật.

7. Thực hiện các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng; Xử lý và tạo điều kiện để cơ quan, tổ chức có thẩm quyền xử lý người có hành vi tham nhũng; Nếu thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, đơn vị thì bị xử lý theo quy định của pháp luật.

8. Chỉ đạo việc cung cấp đầy đủ, kịp thời những thông tin, tài liệu, cách thức tổ chức thực hiện, trách nhiệm thực hiện và trách nhiệm giải trình những nội dung công việc trong cơ quan, đơn vị quy định tại Điều 7, Điều 9 của Nghị định Nghị định số 04/2015/NĐ- CP ngày 09 tháng 01 năm 2015, trừ những tài liệu mật theo quy định của pháp luật.

9. Xem xét, giải quyết kịp thời theo quy định của pháp luật các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của giáo viên, cán bộ công nhân viên chức và phụ huynh học sinh; Kịp thời báo cáo với cơ quan có thẩm quyền những vấn đề không thuộc thẩm quyền giải quyết của mình.

10. Kịp thời xử lý người có hành vi cản trở việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của Nhà trường như người có hành vi trả thù, trù dập những giáo viên, cán bộ công nhân viên chức khi họ khiếu nại, tố cáo, kiến nghị,... theo quy định của pháp luật.

11. Nhà trường phối hợp với Ban Thanh tra nhân dân, Công đoàn trường triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong Nhà trường theo đúng kế hoạch.

12. Ban thanh tra nhân dân, Công đoàn, Đoàn thanh niên là lực lượng nòng cốt trong thực hiện cũng như giám sát, kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Nhà trường.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm học 2024 - 2025, Nhà trường yêu cầu các tổ chuyên môn, tổ văn phòng nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhân:

- PGD & ĐT (để b/c)
- Các tổ CM, tổ văn phòng (để th/h),
- Lưu: VT, Hồ sơ QCDC.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Thùy Duyên